

临沂市人力资源和社会保障局

关于转发《山东省人力资源和社会保障厅 关于做好“百校千企”人才对接活动准备 工作的通知》的通知

各县区人力资源和社会保障局、高新区人力资源社会保障服务中心、市经济技术开发区科技创新局、各有关单位：

现将《山东省人力资源和社会保障厅关于做好“百校千企”人才对接活动准备工作的通知》转发给你们，请认真贯彻落实。

请每县区遴选不少于10家有推动新旧动能转换、推进高质量发展人才需求的企事业单位招聘信息，于7月10前将人才对接活动需求汇总表（附件1）、岗位需求信息表（附件2）报送至市人力资源社会保障服务中心市场管理科。并指导用人单位于7月14日前将人才需求信息提报至“山东一名校人才直通车”网上对接平台（<http://www.sdrc.com.cn:8080/accountSdrcw/index>）。

联系人：杜以强，孙鹏昌

联系电话：8600620

电子邮箱：srlzybscglfwk@ly.shandong.cn

- 附件：1. “百校千企” 人才对接活动需求汇总表
2. “百校千企” 人才对接活动岗位需求信息表

临沂市人力资源和社会保障局

2021年7月1日

(此件主动公开)

(联系单位：市人力资源社会保障服务中心)

山东省人力资源和社会保障厅

山东省人力资源和社会保障厅 关于做好“百校千企”人才对接活动 准备工作的通知

各市人力资源社会保障局、各有关单位：

为贯彻实施“人才兴鲁”战略，进一步提升“山东一名校人才直通车”活动品牌，加大知名高校毕业生等青年人才引进力度，拟于近期组织开展“百校千企”人才对接活动，现就有关准备事项通知如下：

一、征集本地用人单位引才需求信息

“百校千企”人才对接活动，旨在发挥省、市、县三级联动作用，协调 100 所以上国内知名高校，提供 2022 届毕业生生源和专业分布、山东重点用人单位名单等信息，汇聚 1000 家以上省内企事业单位人才需求情况，切实提高引才服务的精准性、有效性。

各级各有关单位要紧密结合本地产业结构特点、重点区域规划、重大项目、骨干企事业单位发展需要等征集人才需求，特别是推动新旧动能转换、推进高质量发展急需的人才，要优先汇集、重点服务。各市要及时组织所辖县（市、区）级人才服务机构，掌握本地规模以上企业等重点服务对象情况，通过电话、信函、到访以及人才服务平台等多渠道征集人才需求信息，并将中央驻

鲁单位、驻地高等院校及省属企业驻地分支机构等纳入征集范围，积极拓展服务覆盖面。要提高信息征集精准度，涵盖需求数量、专业范围、学历层次、主要目标院校等内容，为后续对接打牢基础。济南、青岛、烟台三市分别提供 120 家以上、其它各市提供 100 家以上重点用人单位需求信息。用人单位于 7 月 15 日前将人才需求信息提报至“山东一名校人才直通车”网上对接平台（<http://www.sdrc.com.cn:8080/accountSdrcw/index>），各市汇总形成《“百校千企”人才对接活动需求汇总表》（见附件 1）。

二、提供支持青年人才发展有关政策

根据省里前期编撰的《支持青年人才发展政策清单》（见附件 2），积极协调本市市委人才办等部门，进一步校对、梳理、更新提供本市（市级）最新人才政策，尤其是吸引知名高校毕业生来鲁就业创业的相关政策。省厅将通过直通车网上对接平台向知名高校推送、宣传，并在“山东一名校人才直通车”活动现场发放和进行政策推介。支持青年人才发展政策是高校毕业生等青年人才求职择业的重要参考因素，也是展示本市引才诚意的直接体现，各市要认真梳理好支持青年人才发展的各类“新政”“金政”，并核实、更新政策解答单位和咨询电话。

三、有关要求

各地要将开展“百校千企”对接活动，作为“我为群众办实事”的重要途径，将持续引进名校毕业生作为人才服务的重要工作内容，继续抓紧抓实抓好。要利用知名高校毕业生春招和秋招

之间的窗口期，认真筹备做好“百校千企”对接的前期工作，结合高校毕业生来鲁留鲁就业创业行动、“万名博士、十万硕士、百万大学生创业齐鲁计划”等重点工作，统筹规划，协力推进。

请各市于7月20日前，将《“百校千企”人才对接活动需求汇总表》和梳理校对后的《支持青年人才发展政策清单》报送至省公共就业和人才服务中心人才服务处。

联系人：杨景亮，谢秉含

联系电话：0531-88551455，88597978

电子邮箱：yjlrst@shandong.cn

- 附件：1. “百校千企”人才对接活动需求汇总表
2. 支持青年人才发展政策清单（现版本）

山东省人力资源和社会保障厅

2021年6月29日

（此件主动公开）

（联系单位：省公共就业和人才服务中心人才服务处）

